

SMART PEOPLE® 

## PROPUESTA

*"Impulsando el éxito organizacional a través  
del talento humano:"*

*Optimizando la Experiencia del Empleado con  
Smart People de Aural Networks"*



**AURAL NETWORKS®**  
SOLUCIONES TECNOLÓGICAS

[www.auralnetworks.co](http://www.auralnetworks.co)

# CONTENIDO

1. Definición.
2. Problema.
3. Solución.
4. Características Principales.
5. Demo
6. Ventajas Competitivas
7. Próximos pasos

SMART PEOPLE<sup>®</sup>



# 1. DEFINICIÓN

SMART PEOPLE 

"Smart People, la solución integral de gestión del talento humano de Aural Networks, aborda los desafíos comunes que enfrentan las organizaciones en la contratación, evaluación, desarrollo y retiro de empleados. Con características avanzadas como la automatización de procesos, herramientas de evaluación de desempeño, programas de desarrollo profesional y gestión integral de compensaciones, Smart People ofrece una experiencia completa para empleados y empleadores. Respaldo por consultores con experiencia en talento humano y soportado en Smart Reports para visualizaciones interactivas de métricas clave, Smart People impulsa el compromiso, la productividad y la competitividad en el mercado laboral actual."



## 2. PROBLEMA

SMART PEOPLE® 

En un entorno empresarial dinámico y competitivo, las organizaciones enfrentan diversos desafíos en la gestión efectiva de su talento humano. Estos desafíos pueden incluir:

- Dificultades en la contratación y retención de talento calificado.
- Falta de claridad y transparencia en los procesos de evaluación del desempeño.
- Escasa inversión en el desarrollo profesional y el crecimiento de los empleados.
- Problemas en la gestión de compensaciones y beneficios que satisfagan las necesidades de los empleados.
- Retos en el proceso de retiro y la transición de los empleados fuera de la organización.
- Estos desafíos pueden conducir a una disminución del compromiso y la satisfacción de los empleados, lo que a su vez puede afectar negativamente el rendimiento organizacional y la retención del talento.



# 3. SOLUCIÓN

SMART PEOPLE® 

Smart People ofrece una solución integral para abordar estos desafíos y optimizar la gestión del talento humano en las organizaciones. Algunas de las características clave de Smart People incluyen:

- **Gestión de Procesos:** Automatización de los procesos de búsqueda, selección y contratación de personal para mejorar la eficiencia y la calidad de las contrataciones.
- **Evaluación y Desempeño:** Herramientas avanzadas para evaluar el desempeño de los empleados, identificar áreas de mejora y fomentar el crecimiento profesional.
- **Desarrollo Profesional:** Programas de formación y desarrollo diseñados para fortalecer las habilidades y competencias de los empleados, impulsando su progreso y satisfacción laboral.
- **Compensación Total:** Gestión integral de compensaciones y beneficios que se adapta a las necesidades individuales de los empleados y promueve la equidad y la transparencia en la remuneración.
- **Retiro y Transición:** Procesos estructurados y apoyo durante la transición de los empleados fuera de la organización, garantizando una salida adecuada y respetuosa.



# 4. CARACTERÍSTICAS PRINCIPALES

- Gestión de procesos de búsqueda y selección de personal.
- Evaluación y seguimiento del desempeño.
- Desarrollo profesional y programas de formación.
- Manejo de compensación y beneficios.
- Procesos de retiro y gestión del cambio.
- Smart Reports o paneles de control interactivos para la visualización de información.
- Herramientas digitales de captura de información
- Centralización de información
- Módulos con IA para análisis de impresiones

SMART PEOPLE®



# 5. DEMO

# SMART PEOPLE®



1

2

3

4

¿Qué edad tiene?	¿Cuáles son sus nombres y apellidos?	Códice	Email	Posición
Experiencia Laboral en años	Teléfono	Created Date	Fecha de Ingreso Calendario	Select date range
<input type="text" value="¿Cómo me sentiré después de enviar la hoja de vida?"/>				
<a href="#">Descargar PDF</a>				<a href="#">Restaurar</a>

**SMART PEOPLE**

**Que sucede despues de enviar HdV**

32%

Entrevista

43%

Recibo como electronico

8%

No fuí escogido

16%

No habio nada

37

Total Encuestas

16%

Como No fuí escogido

Experiencia desp de envio HdV

Experiencia desp de envio HdV

21%

Posición

10%

Posición

10%

Posición

10%

Posición

Relacion con Jefe

27.0%

Gestion Humana

56.8%

Proveedores

8.1%

Relacion con Colegas

21.6%

Experiencia desp de envio HdV

Created Date (Date)	¿Cuáles son los nombres y apellidos?	Experiencia Laboral en años	¿Qué sucede despues de enviar la hoja de vida?	Con quién se relacionó despues de enviar la hoja de vida?	Con quién se relacionó despues de enviar la hoja de vida?	¿Cómo me sentiré despues de enviar la hoja de vida?
1. May 22 2021	Li 1	10	Trabajo un tiempo electronico en...	Trabajo un tiempo...	Trabajo un tiempo...	Oficial 0
2. May 18 2021	Re 3	4	Trabajo un tiempo electronico en...	Trabajo un tiempo...	Trabajo un tiempo...	Oficial 0
3. May 14 2021	Imane	11	Trabajo un tiempo...	Trabajo un tiempo...	Trabajo un tiempo...	A

## 6. VENTAJAS COMPETITIVAS

- Eficiencia: Automatización de tareas repetitivas y simplificación de procesos.
- Personalización: Adaptación a las necesidades y políticas de cada organización.
- Analítica Avanzada: Obtención de insights valiosos para la toma de decisiones informadas.
- Experiencia del Usuario: Interfaz intuitiva y amigable para todos los usuarios.
- Asesoramiento Expertise: Asesoramiento experto proporcionado por consultores con amplia experiencia en talento humano

SMART PEOPLE<sup>®</sup>





# 7. PRÓXIMOS PASOS

SMART PEOPLE® 

## Firma de acuerdo confidencialidad:

- Para la protección bilateral de la información y desarrollo del piloto.

**Definición Alcance y Cotización** Presentación de la propuesta para el desarrollo del proyecto.

## Anticipo del 50% para Iniciar (Si la propuesta es aceptada):

- Se requiere un anticipo del 50% del valor total de la Fase 1 antes de iniciar el proyecto.

## Pago del 50% Final al Cerrar la Fase:

- Una vez realizada la entrega del Proyecto, se solicitará el restante final del 50% para dar cierre.
- Las Fases siguientes que puedan surgir se cancelarán de la misma manera; 50% al inicio, 50% al final del desarrollo de la fase.
- Fees mensuales y otros costos que puean surgir como Asesorías o costos de plataforma, se cotizarán en las propuestas y se cancelarán mes vencido





SMART PEOPLE<sup>®</sup>



[www.auralnetworks.co](http://www.auralnetworks.co)

[digital@auralnetworks.co](mailto:digital@auralnetworks.co)

AURAL NETWORKS<sup>®</sup>  
SOLUCIONES TECNOLÓGICAS

+1-954-804-8115

+57-314-425-0913

[Facebook](#) | [LinkedIn](#) | [Twitter](#) | [Youtube](#) | [Instagram](#)